



Gedragscode Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam

16 februari 2026

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Gedragsregels	3
2.1	Voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag	4
2.2	Machtsverhoudingen	4
3	Alcohol- en drugsbeleid	4
4	Sancties	5
4.1	Opleggen van een sanctie	5
4.2	In beroep gaan tegen een sanctie	5
5	Vertrouwenspersonen	6

1 Inleiding

Voor je ligt de gedragscode van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam, hierna te noemen: NSA. In deze gedragscode staan de sociale regels en gedragsverwachtingen die de leden van de vereniging als belangrijk zien voor leden¹, begunstigers² en aanwezigen bij de vereniging en bij de activiteiten. Dit document is geschreven als communicatiemiddel voor leden onderling over de sociale normen en waarden binnen de vereniging. Het bestuur van de NSA ziet erop toe dat deze normen en waarden worden nageleefd.

2 Gedragsregels

1. Grensoverschrijdend gedrag wordt nooit getolereerd door leden, begunstigers of aanwezigen van de NSA. Er is sprake van grensoverschrijdend gedrag als tenminste één van de betrokken partijen dat als zodanig ervaart. Voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag worden aangehaald in kopje 2.1.
2. Leden, begunstigers en aanwezigen gaan respectvol met elkaar om. Respect omvat (maar is niet beperkt tot) het erkennen en in elkaars waarde laten van (groeps)identiteiten, het in waarde laten van elkaars fysieke persoon, het acceptabel omgaan met vertrouwelijke informatie en het inspannen om een veilige sfeer te bewaren binnen de vereniging.
3. Leden, begunstigers en aanwezigen gaan respectvol om met de eigendommen van de NSA, zowel in beide NSA-kamers (op de UvA en de VU) als tijdens NSA-activiteiten.
4. Van leden, begunstigers en aanwezigen wordt verwacht dat zij andere leden, begunstigers en aanwezigen wijzen op hun gedrag.
5. Leden, begunstigers en aanwezigen dragen te allen tijde verantwoordelijkheid voor hun eigen handelen. Leden, begunstigers en aanwezigen worden aangespoord om ook verantwoordelijkheid voor andermans handelen te dragen. Het [omstandereffect-document](#) kan hierbij helpen.
6. Voor leden, begunstigers en aanwezigen is het gebruik van stoffen van lijst 1 en 2 van de Opiumwet en stoffen van de Geneesmiddelenwet niet toegestaan. Uitzonderingen hierop zijn medisch gebruik en een gedoging van cannabis.

De gedragsregels 1 t/m 5 gelden voor iedere vorm van interactie, op welk moment dan ook. Denk hierbij dus ook aan contact via sociale media of andere vormen van indirecte communicatie. Gedragsregel 6 geldt enkel tijdens NSA-activiteiten en op NSA-gronden. Leden, begunstigers en aanwezigen worden aangemoedigd om een melding te maken van gedrag dat in strijd is met deze gedragscode. Deze melding kan vertrouwelijk gemaakt worden bij het bestuur van de NSA, de vertrouwenspersonen³ of de Senaat⁴.

¹Bestuursleden vallen ook onder de term ‘leden’

²Beter bekend als ‘NSAanhang’

³Zie Hoofdstuk 5

⁴Zie Artikel 29 van het [Huishoudelijk Reglement](#)

2.1 Voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag

Zoals benoemd in regel 1 van de gedragsregels wordt gedrag als grensoverschrijdend/ongewenst beschouwd als tenminste één van de betrokken partijen dat als zodanig ervaart. Grensoverschrijdend gedrag omvat (maar is niet beperkt tot):

- Seksueel wangedrag (zowel verbaal als fysiek). Het is belangrijk dat er bij seksuele handelingen sprake is van wederzijds consent;
- Pesten, groepsdruk en intimidatie;
- Agressiviteit;
- Discriminatie (bijvoorbeeld op basis van religie, politieke overtuiging, ras, gender, seksualiteit of geslacht).

2.2 Machtsverhoudingen

Leden, begunstigers en aanwezigen die deel uitmaken van het bestuur, commissies of de Senaat dienen zich ervan bewust te zijn dat er mogelijk machtsverhoudingen kunnen ontstaan tussen leden van deze instanties en niet-leden van deze instanties. Om deze reden is het voor deze mensen extra belangrijk om zich aan de regels in de gedragscode te houden.

3 Alcohol- en drugsbeleid

1. Ongeacht of een middel gedogen is of niet, is onrechtmatig/overmatig gebruik én de negatieve sociale gevolgen daarvan in strijd met de gedragscode.
2. Leden, begunstigers en aanwezigen gaan verantwoordelijk om met het nuttigen van alcohol en het bewaken van de eigen (alcohol)grens.
3. Leden, begunstigers en aanwezigen worden aangespoord ervoor te zorgen dat anderen niet over hun (alcohol)grens gaan. Groepsdruk wordt daarom niet getolereerd. Als er wel over een grens wordt gegaan worden leden, begunstigers en aanwezigen aangespoord ervoor te zorgen dat diegene wordt geholpen en bijgestaan.
4. Bestuursleden en commissieleden die activiteiten organiseren waar alcohol aanwezig is dienen ervoor te zorgen dat er passende alternatieven worden aangeboden.

4 Sancties

Door de sociale regels en gedragsverwachtingen uit de gedragscode niet op te volgen kan een lid, begunstiger of aanwezige de oplegging van een sanctie riskeren. Het opleggen van sancties gebeurt altijd door het bestuur van de NSA. De vorm van een sanctie wordt door het bestuur, in mogelijk overleg met vertrouwenspersonen en/of de Senaat, bepaald. Voorbeelden van sancties die het bestuur aan een lid, begunstiger of aanwezige zou kunnen opleggen zijn:

- Een alcoholverbod/-beperking tijdens NSA-activiteiten en op NSA-gronden;
- Een tijdelijke schorsing;
- Ontzetting⁵;
- Verwijdering uit een commissie;
- Uitsluiting van een (bepaald type) activiteit;
- Een verbod op het betreden van NSA-gronden.

4.1 Opleggen van een sanctie

- Voorafgaand aan een sanctie zal eerst, afhankelijk van de ernst van de overtreding, een officiële waarschuwing gegeven worden.
- In afwijking van het voorgaande kan een sanctie bij acute gevallen zonder waarschuwing vooraf worden opgelegd.
- Een sanctie wordt altijd schriftelijk opgelegd. Het is echter wel mogelijk dat een sanctie in eerste instantie verbaal wordt opgelegd, waarna er binnen twee werkdagen een schriftelijke vastlegging volgt.
- Indien een bestuurder betrokken is bij een overtreding van de gedragscode, wordt de bestuurder buitengesloten van het opleggen van een sanctie.
- Als een situatie dermate heftig is (gedefinieerd door het bestuur in mogelijk overleg met de vertrouwenspersonen of de Senaat), dient het bestuur altijd een sanctie op te leggen.

4.2 In beroep gaan tegen een sanctie

Bij een sanctie kan het betreffende lid of begunstiger altijd in beroep gaan. Indien een lid in beroep gaat, poogt het bestuur binnen één maand een ALV te organiseren. Als er een bestuurswissel plaatsvindt binnen deze maand, dient de ALV vóór de bestuurswissel plaats te vinden. Een dergelijke ALV kan ook worden aangevraagd door een vertrouwenspersoon of Senaatslid, die degene die in beroep wil gaan bijstaat. Tijdens een dergelijke ALV hoeven noch details van de sanctie, noch de identiteit van degene die in beroep gaat bekend te worden gemaakt. Een lid of begunstiger kan maar één keer in beroep gaan tegen dezelfde sanctie.

⁵Zie Artikel 7 lid 1 sub e van de [statuten](#)

5 Vertrouwenspersonen

De NSA beschikt over aangewezen en getrainde vertrouwenspersonen. Leden die geconfronteerd worden met (bijvoorbeeld) vormen van grensoverschrijdend gedrag kunnen hiermee terecht bij de vertrouwenspersonen van de NSA. Een vertrouwenspersoon heeft een geheimhoudingsplicht, dus alles wat je met diegene bespreekt is vertrouwelijk (uitzonderingen hierop zijn wettelijke overtredingen). Vertrouwenspersonen mogen niets uit zichzelf opstarten, behalve als degene die in gesprek is geweest met een vertrouwenspersoon daar om gevraagd heeft. De huidige vertrouwenspersonen zijn te vinden op de [website](#). De vertrouwenspersonen van de UvA of van andere studieverenigingen op Science Park kunnen daar ook worden bereikt.